

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«ДЕТСКИЙ САД №1 «БУРАТИНО»
С. ЯЛХОЙ-МОХК» КУРЧАЛОЕВСКОГО
РАЙОНА»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий

Х. Усманова
19.05.2026



ПОЛОЖЕНИЕ

19.05.2026 № 48

**о квотировании рабочих мест для
инвалидов**

**МБДОУ «Детский сад №1
«Буратино» с. Ялхой-Мохк
Курчалоевского района»**

с. Ялхой-Мохк

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ «Детский сад № 1 «Буратино» с. Ялхой-Мохк Курчалоевского района» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Постановлением Правительства Чеченской Республики от 17.04.2026 № 77 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в Чеченской Республике.

1.2. Настоящее положение определяет механизм предоставления рабочих мест инвалидам в МБДОУ «Детский сад № 1 «Буратино» с. Ялхой-Мохк» (далее – образовательная организация) в целях обеспечения социальной защищенности инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в организации составляет 2 (два) процента к среднесписочной численности работников организации.

1.3.1. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждает руководитель образовательной организации ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, .

1.3.2. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников образовательной организации за предыдущий квартал без учета работников филиалов образовательной организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Чеченской Республики, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2. Обязанности образовательной организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Образовательная организация обязана:

1) создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать распорядительные и локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2.2. Ответственным за соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является делопроизводитель.

2.3. Ответственное лицо ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников ДОУ за предыдущий квартал.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, Ответственное лицо обеспечивает предоставление информации в органы службы занятости по выполнению установленной квоты.

2.5. Органы службы занятости осуществляют содействие Организации в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида, а также предоставляют информацию об организациях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Квота считается выполненной в случаях, если образовательная организация:

- самостоятельно заключила трудовой договор с инвалидом. При трудоустройстве одного инвалида I группы, одного инвалида из числа ветеранов боевых действий и принимавших участие в специальной военной операции, исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;
- заключила соглашение о трудоустройстве инвалидов с организацией (индивидуальным предпринимателем), в рамках которого был заключен трудовой договор между организацией (индивидуальным предпринимателем) и инвалидом;
- заключила договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.2. Образовательная организация освобождается от выполнения установленной квоты:

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным образовательной организацией, либо при отсутствии на территории Чеченской Республики, где находится образовательная организация, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.6. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

– справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования),

– индивидуальную программу реабилитации (ИПР) или абилитации по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.). Выше указанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.7. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае заведующий ДООУ не несет ответственности за исполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.8. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ)

3.9. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройством работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденных заключением трудового договора.

3.10. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств Бюджетного учреждения и иных средств, предусмотренных законодательством.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ «Детский сад №1
«Буратино» с. Ялхой-Мохк
Курчалоевского района»
Протокол от 18.05.2026 г. № 4